



UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA
DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

HOJA DE INSCRIPCIÓN DE LOS CANDIDATOS PARA EL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Vigencia del Comité de Agosto 2016 a Agosto 2018.

No.	Nombre y apellidos	Cédula	Cargo	Firma
1	Shirley Arevalo Ortiz	39047886	Técnico administrativo	
2	Liliana Macias Villamizar	39045961	Técnico administrativo	

Propuestas para el COPASST:

Se anexa la propuesta del COPASST a esta hoja de inscripción

Responsable Elección: Dirección de Talento Humano – Grupo Interno de Salud Ocupacional

Fecha Cierre: 8 de Julio 2016

Hora Cierre: 6:00 Pm



"La autonomía y la excelencia siempre lo primero" PERIODO 2012 - 2016

Carrera 32 No.22-08 Sector San Pedro Alejandrino
Edificio Administrativo `Roque Morelli Zárate´ 1er Piso
Santa Marta - Colombia PBX: (57-5) 421 7940 Ext. 3208
talentohumano@unimagdalena.edu.co
www.unimagdalena.edu.co

PROPUESTA PARA REPRESENTACIÓN ANTE EL COPASST

Los copasst son una herramienta fundamental en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, tiene como responsabilidad, la de ser un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos del SG-SST.

Como COPASST buscaremos acuerdos con las directivas y los responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el logro de metas y objetivos concretos y sustentar prácticas saludables y motivar la adquisición de hábitos seguros en los funcionarios, recordando que la seguridad y salud en el trabajo no es solo responsabilidad del empleador; si no que involucra a cada una de las personas de la Universidad.

LIDERAZGO

Trabajaremos por que se reconozca el liderazgo del COPASST en todos los temas de seguridad y salud en el trabajo, motivaremos al personal a que sea proactivo en los temas concernientes al comité.

Tener claro el contenido de cada reunión, establecer un calendario de actividades y verificar que todos conozcan las actas de cada sesión.

PREPARACIÓN

Para hablar con propiedad e implementar acciones en materia de seguridad y salud en el trabajo hay que tener los conocimientos básicos para hacerlo, por lo que se propone un plan de capacitación en seguridad y salud en el trabajo para los miembros del COPASST en compañía de la ARL y la Universidad, que logre que la eficacia y pertinencia del mismo.

COMUNICACIÓN CONSTANTE

Uno de los principales logros del COPASST es constituirse en un canal de comunicación en los temas de seguridad y salud en el trabajo entre los funcionarios y la alta dirección de la universidad, por lo tanto, ser reconocidos en este sentido.


COPASST PROACTIVO

El Copasst debe establecer un plan de trabajo y un cronograma de actividades con objetivos y metas claras que permitan rendir informe de la gestión adelantada por el comité cada año.

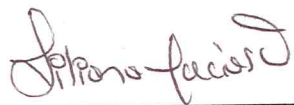
CUMPLIMIENTOS DE LAS FUNCIONES DE ASESORAMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO.

- Proponer a la administración la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.
- Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la Universidad.
- Que se socialice la política de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; a todos los funcionarios de la Universidad.
- Visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos, aparatos y las operaciones realizadas por el personal de la Universidad en cada área o sección e informar a la Rectoría sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.
- Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los funcionarios en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.
- Propender por la salud laboral integral, entendiéndose como salud física y mental del funcionario Unimagdalena, promoviendo actividades que involucren la participación de su núcleo familiar.
- Elaborar mensualmente el calendario de actividades y socializarlos con los empleados, con el fin de recibir propuestas de mejora y garantizar la participación colectiva.
- Instalar buzones de sugerencia "Copasst" en cada bloque de la institución y promover el uso de los mismos, para que los funcionarios den a conocer sus inquietudes y sugerencias.

"Únete a la construcción de una Unimagdalena con cultura de prevención en materia de SST"



SHIRLEY PATRICIA AREVALO ORTIZ
C.C. 39047886
Principal



LILIANA SOFÍA MACÍAS VILLAMIZAR
C.C. 39045961
Suplente